

## TRANSPARANTIEMELDING VOOR KANDIDATEN

overeenkomstig Art. 13/14 en Art. 21 Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG)

van

Creditsafe Belgium NV (hierna « Creditsafe » of « wij », « ons »)

**1. Wie is de verantwoordelijke Gegevensbeheerder?**

Naam en adres van de Gegevensbeheerder:

Creditsafe Belgium NV  
 Steenweg op Zellik 12  
 1082 Brussel  
 Ondernemingsnummer: 828450670  
 e-mail: [info@creditsafe.be](mailto:info@creditsafe.be)  
 Website: <https://www.creditsafe.com/be/nl.html>  
 Tel.: 02/481.88.60

**Tot wie kan ik me wenden?**

U kunt onze Functionaris voor Gegevensbescherming als volgt bereiken:

Russell Kirby - Chief Information Security Officer Creditsafe Group, e-mail: <a href="mailto:dpocsgroup@creditsafe.com">dpocsgroup@creditsafe.com</a>	Caspian Point One Pierhead Street, Cardiff, CF10 4DQ UK
--	---

<p><b>2. Welke categorieën van gegevens verwerkt Creditsafe en voor welke doeleinden?</b></p>	<p>We verwerken de volgende categorieën van gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informatie over de natuurlijke persoon zoals naam, voornaam, geboortedatum, burgerlijke staat, informatie over kinderen, adres, e-mailadres en telefoon- en faxnummers</li> <li>• Informatie over opleiding en professionele carrière</li> </ul> <p>We bewaren en verwerken de persoonsgegevens van personen die belangstelling hebben getoond in onze openstaande vacatures en jobopportunities. Dit wordt voldaan op eigen initiatief, vanwege het plaatsen van personeelsadviseurs of op basis van adequate vacatures, en dit voor zover de informatie vereist en noodzakelijk is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• om een goede selectieprocedure uit te voeren;</li> <li>• om de geschiktheid van de kandidaat voor de ter beschikking gestelde positie te beoordelen en om de meest geschikte kandidaat te identificeren;</li> <li>• om te voldoen aan alle precontractuele (bvb. vergoeding van verplaatsingskosten) en wettelijke verplichtingen (bvb. documentatie van de selectieprocedure en een eerlijke behandeling volgens de publiekrechtelijk Wet op Gelijke Behandeling);</li> <li>• indien van toepassing, voor het opstellen van een aanbieding en een arbeidsovereenkomst.</li> </ul>
<p><b>3. Waar komen de gegevens vandaan?</b></p>	<p>De informatie die wij verwerken, werd door de kandidaat verstrekt, hetzij rechtstreeks ofwel via derden die namens de kandidaat gegevens aan ons doorstuurden.</p>

<b>4. Wat is de wettelijke basis voor het verwerken van de gegevens?</b>	<p>De wettelijke basis voor het verwerken van persoonsgegevens is met name de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 6 (1) (b) AVG, maakt de verwerking mogelijk voor het voorbereiden en afsluiten van contracten, en</li> <li>• Art. 6 (1) (f) AVG, maakt de verwerking mogelijk ter bescherming van onze legitieme belangen als werkgever, tenzij er een zwaarwichtig belang van de betrokken kandidaat bestaat die een dergelijke verwerking verbiedt.</li> </ul> <p>Bovendien worden persoonsgegevens door ons ook verwerkt op basis van de toestemming van de kandidaten.</p>
<b>5. Met wie delen we uw gegevens?</b>	<p>We delen alleen persoonlijk identificeerbare informatie van sollicitanten/kandidaten met ontvangers binnen de Creditsafe-groep die deze informatie nodig hebben om hun functies en verplichtingen uit te voeren (bvb. werknemers in HR of Financiën en potentiële leiders van de respectievelijke kandidaten), evenals met derden die betrokken waren bij het zoeken naar kandidaten, zoals bijvoorbeeld headhunters die recht hebben op aanspraak op vergoeding vanwege het succesvol plaatsen van kandidaten, of dienstverleners die ons ondersteunen in het kader van het beheer van de kandidaten.</p>
<b>6. Worden gegevens overgedragen naar ontvangers buiten de Europese Unie/Europese Economische Ruimte (de zogenaamde derde landen) of een internationale organisatie?</b>	<p>We dragen geen persoonsgegevens van kandidaten over aan ontvangers in derde landen.</p>
<b>7. Hoelang bewaart Creditsafe de gegevens?</b>	<p>We slaan persoonlijke gegevens alleen op zolang als nodig om de hierboven beschreven doeleinden te bereiken en verwijderen deze zes maanden nadat we een kandidaat hebben afgewezen, op voorwaarde dat de wettelijke bewaartermijnen geen langere bewaarperiode vereisen.</p> <p>Mocht u geïnteresseerd zijn om in aanmerking te komen voor toekomstige vacatures bij Creditsafe, dan kunt u ons toestemming geven om uw gegevens voor een langere periode op te slaan. U kan een dergelijke toestemming op elk moment intrekken.</p>

<p><b>8. Wat zijn mijn rechten als een betrokkene?</b></p>	<p>Volgens Art. 15 AVG hebt u het recht om informatie te verkrijgen over alle gegevens die we over u hebben opgeslagen.</p> <p>In het geval dat u verouderde of onjuiste informatie over uzelf ontdekt, hebt u overeenkomstig Art. 16 AVG het recht om deze op elk moment door ons te laten bijwerken en verbeteren.</p> <p>Verder, in overeenstemming met art. 17 AVG, hebt u misschien ook het recht om uw persoonlijke gegevens te laten verwijderen op voorwaarde dat we geen wettelijke verplichting hebben en geen doorslaggevend legitiem belang hebben bij de verdere opslag van de gegevens.</p> <p>Ten slotte, onder de voorwaarden uiteengezet in Art. 18 AVG, hebt u het recht om de verwerking van uw persoonlijke gegevens te beperken.</p> <p>Gelieve eventuele verzoeken om informatie over de gegevens die we over u opslaan, hun rectificatie, verwijdering of beperking van de verwerking, te richten aan het contactadres vermeld in punt 1.</p> <p>U hebt bovendien recht op bezwaar op grond van art. 21 AVG. Zie de afzonderlijke informatie op pagina 2-3.</p> <p>Voor zover de verwerking van persoonsgegevens gebaseerd is op uw toestemming, hebt u het recht om deze toestemming voor de verwerking van persoonsgegevens op elk moment in te trekken, d.w.z. ongeacht of deze voorafgaand aan de inwerkingtreding van de AVG werd verleend. Het intrekken van de toestemming heeft geen invloed op de rechtsgeldigheid van de verwerkingsactiviteiten die werden uitgevoerd tot aan het moment van intrekken.</p> <p>Daarnaast kunt u contact opnemen met onze toezichhoudende autoriteit, de <a href="#">Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer</a>.</p>
<p><b>9. Ben ik verplicht om gegevens te delen of bij te werken?</b></p>	<p>Als onderdeel van uw aanvraagprocedure hoeft u alleen de persoonlijke informatie te verstrekken die nodig is om uw kwalificatie voor de functie te beoordelen en een potentiële arbeidsrelatie tot stand te brengen.</p>
<p><b>10. Worden mijn gegevens gebruikt voor geautomatiseerde besluitvorming?</b></p>	<p>In principe gebruiken we geen kandidaatgegevens voor geautomatiseerde besluitvorming in de zin van Art. 22 AVG.</p>
<p><b>11. Worden mijn gegevens gebruikt voor Profileren en/of Scoren?</b></p>	<p>Nee</p>

### Recht van bezwaar volgens Art. 21 AVG

**1. *Recht om bezwaar aan te tekenen om redenen die verband houden met de specifieke situatie:***

Volgens Art. 21 (1) AVG hebt u het recht om op elk moment bezwaar aan te tekenen tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens, om redenen die verband houden met uw specifieke situatie.

Als u bezwaar aantekent, zullen we uw persoonsgegevens niet langer verwerken tenzij we overtuigende legitieme redenen voor de verwerking kunnen aantonen die uw belangen, rechten en vrijheden opheffen (bijvoorbeeld om ons te verdedigen tegen juridische claims).

**2. *Recht om bezwaar aan te tekenen tegen marketing:***

Bovendien kunt u overeenkomstig Art. 21 (2) AVG ook bezwaar aantekenen tegen het gebruik van uw gegevens voor doeleinden van direct marketing. In dit geval zullen we uw persoonlijke gegevens niet langer gebruiken voor reclamedoeleinden.

Er is geen specifiek formulier nodig voor een bezwaarschrift en het moet worden gericht aan het adres dat is vermeld in paragraaf 1.